

CORPORATE GOVERNANCE BERICHT
2024

Inhalt

Einleitung.....	3
Entsprechenserklärung	3
Anteil von Frauen in Führungspositionen und Überwachungsorganen	4
Vergütung der Mitglieder des Vorstands und des Verwaltungsrats	5
Entsprechenserklärung für ISB-Konzerngesellschaften i.S.v. § 18 AktG	6
Anteil von Frauen in Führungspositionen und Überwachungsorganen bei ISB-Konzerngesellschaften.....	7
Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung der Konzerngesellschaften	7

Einleitung

Mit Ministerratsbeschluss vom 03.12.2013 wurde der Public Corporate Governance Kodex des Landes Rheinland-Pfalz (im Folgenden auch „PCGK“ oder „Kodex“) eingeführt. Im Dezember 2015 erfolgte eine Neufassung des PCGK, die im Wesentlichen der Klarstellung dient. Der Kodex richtet sich ausdrücklich auch an die ISB sowie deren Beteiligungsunternehmen. Er enthält neben wesentlichen Bestimmungen geltenden Rechts zur Leitung und Überwachung von Unternehmen insbesondere national und international anerkannte Standards guter Unternehmensführung. Ziel ist es hierbei, die Unternehmensführung und -überwachung transparenter und nachvollziehbarer zu gestalten. Dabei soll die Rolle des Landes als Anteilseigner klarer gefasst und das Vertrauen der Bürgerinnen und Bürger in die Leitung und die Überwachung von Unternehmen mit Landesbeteiligung gefördert werden.

Durch Beschluss der Trägerversammlung der ISB wurde der PCGK mit Wirkung zum 18.12.2014 in der Satzung der ISB verankert. Vorstand und Verwaltungsrat haben danach im Rahmen des Corporate Governance Berichts jährlich zu erklären, dass den Empfehlungen des Kodex entsprochen wurde und wird.

Die ISB gibt die danach erforderlichen Erklärungen darüber hinaus auch für die von ihr beherrschten Tochterunternehmen i.S.v. § 18 AktG ab, soweit diese in 2024 nicht über einen eigenständigen Geschäftsbetrieb verfügen.

Der Bericht wird im Anhang zum Jahresabschluss und im Rahmen der Abschlussprüfung vom Wirtschaftsprüfer geprüft, im elektronischen Bundesanzeiger sowie auf der Internetseite der ISB veröffentlicht und mindestens 5 Jahre öffentlich zugänglich gemacht.

Entsprechenserklärung

Vorstand und Verwaltungsrat der Investitions- und Strukturbank Rheinland-Pfalz (ISB) erklären unter Berücksichtigung bankaufsichtsrechtlicher Vorgaben:

Den Empfehlungen des Public Corporate Governance Kodex des Landes Rheinland-Pfalz in der geltenden Fassung wurde und wird, soweit sie für die ISB als Anstalt des öffentlichen Rechts einschlägig sind, vorbehaltlich des nachfolgenden Spiegelstriches, entsprochen.

- Abweichend von der Empfehlung des Kodex (Tz. 36) enthalten die Anstellungsverträge des Vorstandes Dr. Ulrich Link sowie des ausgeschiedenen Vorstandes Ulrich Dexheimer eine Dynamisierungsklausel in Form einer Anbindung der fixen Vergütung an die Gehaltsentwicklung der Besoldungsgruppe B des Landes Rheinland-Pfalz. Der Kodex sieht vor, dass bei Abweichung von Empfehlungen dies nachvollziehbar zu begründen ist (Tz. 14). Da die Vorstandsvergütungen sich im Wesentlichen an der Beamtenbesoldung des Landes orientieren, erscheint ein Gleichlauf mit der Tarifentwicklung hier durchaus sachgerecht.

Anteil von Frauen in Führungspositionen und Überwachungsorganen

Dem Vorstand der ISB gehörten bis zum 31.03.2024 drei Personen und ab dem 01.04.2024 mit dem Ausscheiden eines Vorstandsmitgliedes zwei Personen an.

Im Geschäftsjahr 2024 war im Vorstand eine Frau vertreten. Damit hat die ISB das satzungsgemäße Ziel, bei der Zusammensetzung der Geschäftsleitung für eine ausgewogene Besetzung durch Frauen und Männer zu sorgen, erreicht.

Von den im Laufe des Geschäftsjahres insgesamt acht Mitgliedern des Verwaltungsrats der ISB waren drei Mitglieder Frauen.

Eine Erhöhung des Anteils weiblicher Verwaltungsratsmitglieder wird seitens des Trägers auch für die Zukunft angestrebt. Diese Zielsetzung ist so in der Satzung der ISB ausdrücklich verankert worden.

Zum 31.12.2024 waren 14 von 39 Beschäftigten mit Fach- und Personalverantwortung Frauen. Der Anteil weiblicher Personen in Führungspositionen betrug damit insgesamt 35,9 %.

Auf der zweiten Führungsebene waren 4 von 14 Beschäftigten Frauen. Der Anteil weiblicher Personen in Führungspositionen auf der zweiten Führungsebene betrug somit insgesamt 28,6 %.

Vergütung der Mitglieder des Vorstands und des Verwaltungsrats

Vergütungen der Mitglieder des Vorstandes					
	Grundvergütung (inkl. Altersvorsorge)*	Erfolgs- abhängige Vergütung	Sonstige geldwerte Vorteile	Vergütung von Drit- ten im Hinblick auf die Tätigkeit als Vorstand	Gesamt
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Ulrich Dexheimer	29.502,29	19.000,00	6.470,82		54.973,11
Dr. Ulrich Link	239.826,09	19.000,00	11.413,15		270.239,24
Sandra Baumbach	243.715,68	0,00	8.641,68		252.357,36

* inkl. AG-Anteil Sozialversicherung sowie einem fiktiven AG-Zuschuss zur KV/PfV bei Beihilfeberechtigung

Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrates				
	Mitgliedschaft 2024	Pauschale Vergütung	Reisekosten	Gesamt
		EUR	EUR	EUR
Dr. Stephan Weinberg	01.01.-31.12.	1.480,00	0,00	1.480,00
Petra Dick-Walther	01.01.-31.12.	1.480,00	0,00	1.480,00
Ralf Hellrich	01.01.-31.12.	1.480,00	0,00	1.480,00
Günter Jertz*	01.01.-14.08.	--	--	--
Karina Szweide*	15.08.-31.12.			
Dr. Axel Tausendpfund	01.01.-31.12.	1.480,00	0,00	1.480,00
Dr. Ralf Teepe	01.01.-31.12.	1.480,00	0,00	1.480,00
Dr. Petra Wriedt	01.01.-31.12.	1.480,00	0,00	1.480,00

* Verzicht auf Vergütung

Entsprechenserklärung für ISB-Konzerngesellschaften

i.S.v. § 18 AktG

Die nachfolgend genannten Konzerngesellschaften werden jeweils vollumfänglich und unter Wahrung der für die ISB geltenden strengen regulatorischen Vorgaben geschäftsbesorgt. Sie verfügen weder über eine eigene Geschäftsorganisation noch über eigenes Personal. Die Geschäftsführung wird ausschließlich von Mitarbeitenden der ISB wahrgenommen. Im Einzelnen handelt es sich um die folgenden Konzerngesellschaften ohne eigenen Geschäftsbetrieb:

- Wagnisfinanzierungsgesellschaft für Technologieförderung in Rheinland-Pfalz mbH (WFT)
- RIM Rheinland-Pfälzische Gesellschaft für Immobilien und Projektmanagement mbH
- VRH Venture-Capital Rheinland-Pfalz Holding GmbH
- FIB Fonds für Innovation und Beschäftigung Rheinland-Pfalz Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH
- VcV Venture-Capital Vorderpfalz Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH
- VMU Venture-Capital Mittelrhein Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH
- VRT Venture-Capital Region Trier Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH
- VcS Venture-Capital Südpfalz Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH
- VcW Venture-Capital Westpfalz Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH
- VcR Venture-Capital Rheinhessen Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH
- VC RN Venture-Capital Rhein-Neckar Unternehmensbeteiligungsgesellschaft mbH

Den Empfehlungen des Public Corporate Governance Kodex des Landes Rheinland-Pfalz vom Dezember 2015 in der geltenden Fassung wurde und wird, soweit sie für die oben genannten Beteiligungen der ISB einschlägig sind, entsprochen.

Anteil von Frauen in Führungspositionen und Überwachungsorganen bei ISB-Konzerngesellschaften

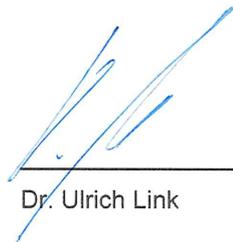
Die o.g. Gesellschaften verfügen, abgesehen von den Mitgliedern der Geschäftsführung, nicht über eigenes Personal. Von den insgesamt 21 Geschäftsführungspositionen im Laufe des Geschäftsjahres 2024 wird keine von einer Frau besetzt.

Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung der Konzerngesellschaften

Die Mitglieder der Geschäftsführung der o.g. Gesellschaften erhalten für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2024 jeweils keine Vergütung.

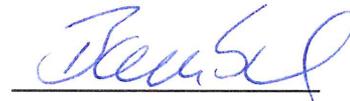
Für den Vorstand:

Mainz, den 27. März 2025



Dr. Ulrich Link

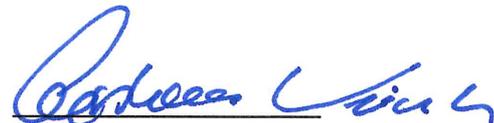
Mainz, den 27. März 2025



Sandra Baumbach

Für den Verwaltungsrat:

Mainz, den 1. April 2025



Dr. Stephan Weinberg